

Paritair comité 227

voor de audiovisuele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2022 betreffende het tijdskrediet en loopbaanvermindering

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en definities

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk personeel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- CAO 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 103bis van 27 april 2015 en 103ter van 20 december 2016 en 103/4 van 29 januari 2018.
- Mededeling nr. 13 betreffende de interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 (gewijzigd door CAO nr. 103 bis, 103 ter en 103/4) tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.
- KB van 30 december 2014 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.
- KB van 23 mei 2017 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Commission paritaire 227

pour le secteur audiovisuel

Convention collective de travail du 22 novembre 2022 relative au crédit-temps et diminution de carrière

Chapitre I : Champ d'application et définitions

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur audiovisuel.

Par "travailleurs", on entend le personnel masculin ou féminin.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de:

- CCT 103: la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil national du Travail le 27 juin 2012 modifiée par la convention collective de travail 103 bis du 27 avril 2015, 103ter du 20 décembre 2016 et 103/4 du 29 janvier 2018.
- Recommandation n°13 du 27 février 2018 du CNT du 30 octobre 2012 du CNT concernant l'interprétation de la CCT n°103 (modifiée par les CCT n°s 103 bis, 103 ter et 103 / 4) instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.
- A.R. du 30 décembre 2014 modifiant l'A.R. du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.
- A.R. du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.

Hoofdstuk II: Tijdskrediet met motief

Art. 3. § 1. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijds of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in artikel 4, §1, 1°, onder a°, b° en c° van de CAO 103:

- **zorg** voor een eigen kind tot acht jaar, palliatieve verzorging en de bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
- zorg voor een eigen gehandicapt kind tot 21 jaar en de bijstand of verzorging aan een eigen minderjarig zwaar **ziek kind** of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is.

§ 2. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijds of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een **opleiding**, zoals voorzien in artikel 4, §2, van de CAO 103.

§ 3. De periodes bedoeld in § 1 en 2 mogen samen niet meer bedragen dan 51 maanden.

Hoofdstuk III: Ontslag, premies

Art. 4. Voor de werknemers die tijdens de periode van vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking of met 1/5 worden ontslagen, worden de verschuldigde ontslagvergoedingen berekend op basis van het voltijdse loon.

Art. 5. Deze overeenkomst inzake tijdskrediet kan worden ingeroepen om recht te verkrijgen op gewestelijke premies in het kader van het tijdskrediet.

Art. 6. De opleiding van personen die na het opnemen van een tijdskrediet opnieuw hun job opnemen wordt gefinancierd door het sociaal fonds in het kader van de tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven voor risicogroepen volgens het premiëreglement van dat sociaal fonds.

Chapitre II : Crédit-temps avec motif

Art. 3. § 1. Les employés ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière d'un demi ou d'1/5^{ème} temps jusqu'à 51 mois sur l'ensemble de la carrière pour fournir des soins, comme prévu dans l'article 4, §1, 1° sous a°, b° et c° de la CCT 103:

- prendre **soin** de son enfant de huit ans, octroi de soins palliatifs et assistance ou octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade;
- octroi de soins à son enfant handicapé jusqu'à 21 ans et assistance ou octroi de soins à son **enfant mineur** gravement **malade** ou à un enfant mineur membre du ménage gravement malade.

§ 2. Les employés ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une **formation**, comme prévu dans l'article 4, §2, de la CCT 103.

§ 3. Les périodes mentionnées aux § 1 et 2 ne peuvent pas s'élever à plus de 51 mois au total.

Chapitre III: Licenciement, Primes

Art. 4. Pour les travailleurs licenciés pendant la période de réduction des prestations de travail à mi-temps ou d'1/5^{ème} temps, les indemnités de rupture dues sont calculées sur la base du salaire à temps plein.

Art. 5. Cette convention concernant le crédit-temps peut être invoquée pour avoir droit à des primes régionales dans le cadre du crédit-temps.

Art. 6. La formation des travailleurs qui reprennent le travail après un crédit-temps sera financée par le fonds de sécurité et d'existence du secteur audiovisuel dans le cadre des mesures prises en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risques selon le règlement de primes du fonds social.

Hoofdstuk IV: Geldigheidsduur

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

Hoofdstuk V: Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 8. Overeenkomstig artikel 14/1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Chapitre IV: Durée de Validité

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets au 1 janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

Chapitre V : Signature de la présente convention collective de travail

Art. 8. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui y souscrivent au nom des organisations des travailleurs d'une part et au nom des organisations des employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.