

Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
17 09 2021
ter definitie van de risicogroepen en het
vastleggen van de bijdragen voor hen
voor de periode 2021-2022**

Artikel 1 : Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van Titel XIII, Hoofdstuk VIII, afdeling 1 – Inspanningen ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen van de wet houdende diverse bepalingen (I) van 27 december 2006 en het koninklijk besluit van 23 augustus 2015 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 26 november 2013 tot uitvoering van artikel 191, §3, van de wet van 27 december 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst definieert de risicogroepen legt de bijdragen vast die geïnd worden door de RSZ ten voordele van de risicogroepen voor de periode 2021 en 2022.

Artikel 2 : Toepassingsgebied

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Audiovisuele Sector.

Artikel 3 : Bijdragen

Ter herinnering, sinds 1 januari 2012 stort elke werkgever per kwartaal een bijdrage van 0,10% ten gunste van de risicogroepen aan het Sociaal Fonds voor de Audiovisuele Sector.

Deze bijdragen worden berekend op basis van het volledige loon van de werknemers tewerkgesteld op grond van een overeenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet en volgens de voorwaarden zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2013 (reg.nr. 117694) die gesloten werd voor onbepaalde duur **ter vastlegging van het bedrag en ter bepaling van de betaling van bijdragen voor de risicogroepen aan het Sociaal Fonds geïnd via de RSZ.**

Commission Paritaire du Secteur Audiovisuel

**Convention Collective de Travail du
17 09 2021
définissant les groupes à risques et fixant les
cotisations en leur faveur
pour la période 2021-2022**

Article 1 : Objectif

La présente convention collective de travail est conclue en application du titre XIII, chapitre VIII, de la Section 1^{ère} – Effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses et de l'arrêté royal du 23 août 2015 jusqu'à la modification de l'Arrêté Royal du 26 novembre 2013 à l'exécution de l'article 191, §3, de la loi du 27 décembre 2006.

* (1)

La présente convention collective de travail définit les groupes à risques et fixe les cotisations perçues par l'ONSS en faveur des groupes à risque pour 2021 et 2022.

Article 2 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire du Secteur Audiovisuel.

Article 3 : Cotisations

Pour mémoire, à partir du 1^{er} janvier 2012, chaque employeur verse une cotisation de 0,10% en faveur des groupes à risques, destinée au Fonds social du secteur audiovisuel.

Ces cotisations sont calculées sur base du salaire global des travailleurs occupés dans le cadre d'un contrat au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et tel que prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi et selon les dispositions de la convention collective de travail du 18 octobre 2013 (nr.reg. 117694) conclue à durée indéterminée **fixant le montant et réglant les modalités de versement au Fonds Social des cotisations des groupes à risques perçues par l'ONSS.**

Artikel 4: Definitie

Onder “risicogroepen” dient te worden verstaan:

- Alle werknemers tewerkgesteld in de sector die omwille van nieuwe technologieën of door de evolutie van de beroepen een bijkomende opleiding of bijscholing moeten volgen om hun werkzekerheid te handhaven;
- Werkzoekenden die jonger zijn dan 26 jaar;
- Ervaren werknemers in de sector van minstens 50 jaar;
- Werknemers in de sector met een verminderde arbeidsgeschiktheid;
- Migranten in de sector;
- De personen zoals omschreven in artikelen 5 en 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De bijdrage kan ook gebruikt worden om deel te nemen aan regionale tewerkstellingsprogramma's die in aanmerking genomen worden voor regionale of Europese financiering.

Artikel 5 : Inspanningen voorbehouden aan bepaalde categorieën van risicogroepen

De helft van de bijdrage van 0,10%, voorzien in artikel 3, hetzij 0,05% zal voorbehouden worden aan inspanningen ten gunste van de volgende risicogroepen:

1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;

2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:

- hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
- hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
- hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;

3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding, Onder niet-werkenden wordt verstaan :

- a) de uitkeringsgerechtigde werklozen;
- b) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingskaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij

Article 4 : Définition

Par « groupes à risques », il y a lieu d'entendre :

- Tous les travailleurs occupés dans le secteur qui, en raison de nouvelles technologies, ou de l'évolution des métiers doivent recevoir une formation supplémentaire ou un recyclage pour sauvegarder leur emploi ;
- Les jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans ;
- Les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;
- Les travailleurs avec une aptitude de travail réduite;
- Les travailleurs migrants;
- Les personnes visées aux articles 5 et 6 de la présente convention collective de travail ;

La cotisation peut également être utilisée pour participer à des programmes régionaux en faveur de l'emploi pris en considération pour un financement régional ou européen.

Article 5 : Efforts à réserver à certaines catégories de groupes à risques

La moitié de la cotisation de 0,10%, visée à l'article 3 ci-dessus, soit 0,05% sera consacré à des efforts en faveur des groupes à risques suivants :

1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;

2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement :

- soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours ;
- soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;
- soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise ou un licenciement collectif a été annoncé;

3° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service.

Par personnes inoccupées, on entend :

- a) Les chômeurs indemnisés;
- b) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de

herstructureringen;

- c) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden;

4° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36 quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Artikel 6 : Inspanningen voorbehouden aan bepaalde categorieën van risicogroepen

De inspanning^{en} voorzien in artikel 5 moet, minstens voor de helft, hetzij 0,025%, voorbehouden worden voor initiatieven ten gunste van de volgende risicogroepen die nog geen 26 jaar oud zijn:

a) de personen die opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36 quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

b) de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding:

- de uitkeringsgerechtigde werklozen;
- de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden.

Artikel 7: Inspanningen voorbehouden aan bepaalde categorieën van risicogroepen

De inspanningen voorzien in artikelen 5 en 6 moeten samen, minstens voor de helft van de totale

restructurations;

- c) les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un Etat membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès, ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès;

4° les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36 quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

Article 6 : Efforts à réserver à certaines catégories de groupes à risques

Les efforts visés à l'article 5 ci-dessus seront au moins pour moitié, soit 0,025%, consacrés à des initiatives en faveur des groupes à risque qui n'ont pas encore 26 ans:

a) les personnes qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36 quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

b) les personnes qui sont inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service:

- les chômeurs indemnisés;
- les demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un Etat membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès.

Article 7 : Efforts à réserver à certaines catégories de groupes à risques

Les efforts visés aux articles 5 et 6 doivent ensemble être réservés, au moins pour la moitié du montant

bijdragen, hetzij 0,05%, voorbehouden worden voor initiatieven ten gunste van de risicogroepen die nog geen 26 jaar oud zijn.

Artikel 8: Verslag en financieel overzicht

Een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van de verplichte inspanningen ten gunste van de risicogroepen zullen jaarlijks opgemaakt worden door het Sociaal Fonds voor de Audiovisuele Sector. Zij zullen neergelegd worden op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg en dit ten laatste op 1 juli van het jaar volgend op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft.

Artikel 9 : Inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Artikel 10: Ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Overeenkomstig artikel 14, 1. van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

total, soit 0,05% pour des initiatives, en faveur des groupes à risque qui n'ont pas encore atteint 26 ans.

Article 8 : Rapport et aperçu financier

Un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de l'effort obligatoire en faveur des groupes à risque seront établis annuellement par le Fonds Social du secteur Audiovisuel. Ils doivent être déposés au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1^{er} juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique la convention collective de travail.

Article 9 : Entrée en vigueur et durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et vient à échéance le 31 décembre 2022.

Artikel 10 : Signature de la présente convention collective de travail

Conformément à l'article 14, 1. de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui y souscrivent au nom des organisations des travailleurs d'une part et au nom des organisations des employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.