

Paritair comité 227

voor de audiovisuele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2019 betreffende het tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied en definities

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector.

Onder "werknemers" wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk personeel.

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

- CAO 103: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 103bis van 27 april 2015 en 103ter van 20 december 2016 en 103/4 van 29 januari 2018.
- Mededeling nr. 13 betreffende de interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 (gewijzigd door CAO nr. 103 bis, 103 ter en 103/4) tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.
- KB van 30 december 2014 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.
- KB van 23 mei 2017 tot wijziging van het KB van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.
- CAO nr.137 van 23 april 2019 tot vaststelling, voor 2019-2020, van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan,

Commission paritaire 227

pour le secteur audiovisuel

Convention collective de travail du 20 septembre 2019 relative au crédit-temps, diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière

Chapitre I : Champ d'application et définitions

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur audiovisuel.

Par "travailleurs", on entend le personnel masculin ou féminin.

Art. 2. Pour l'application de cette convention collective de travail il y a lieu d'entendre par :

- CCT 103: la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil national du Travail le 27 juin 2012 modifiée par la convention collective de travail 103 bis du 27 avril 2015, 103ter du 20 décembre 2016 et 103/4 du 29 janvier 2018.
- Recommandation n°13 du 27 février 2018 du CNT du 30 octobre 2012 du CNT concernant l'interprétation de la CCT n°103 (modifiée par les CCT n°s 103 bis, 103 ter et 103 / 4) instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière.
- A.R. du 30 décembre 2014 modifiant l'A.R. du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.
- A.R. du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.
- CCT n°137 du 23 avril 2019 fixant, pour 2019-2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un

zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

- Sociaal Fonds: het Sociaal Fonds voor de Audiovisuele Sector, mediarte.be.

métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

- Fonds Social: le Fonds Social pour le secteur audiovisuel, mediarte.be

Art. 3. Voor de toepassing van de CAO 103 wordt rekening gehouden met de bijzondere toepassingsmodaliteiten vervat in de artikelen 4 en 5 hierna.

Art. 3. Pour l'application des CCT 103 il est tenu compte des modalités d'application particulières contenues aux articles 4 et 5, ci-après.

Hoofdstuk II: Tijdskrediet met motief

Art. 4. § 1. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in artikel 4, §1, 1°, onder a°, b° en c° van de CAO 103:

- **zorg** voor een eigen kind tot acht jaar, palliatieve verzorging en de bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;
- zorg voor een eigen gehandicapt kind tot 21 jaar en de bijstand of verzorging aan een eigen minderjarig zwaar **ziek kind** of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is.

§ 2. De bedienden hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een **opleiding**, zoals voorzien in artikel 4, §1, 1°, onder d° van de CAO 103.

§ 3. De periodes bedoeld in § 1 en 2 mogen samen niet meer bedragen dan 51 maanden.

Hoofdstuk III: Landingsbanen

In toepassing van de CAO 137 van 23 april 2019, wordt de leeftijdsgrens gebracht op:

- op 57 jaar voor werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking;
 - en op 55 jaar voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde:
1. ingeval van zwaar beroep (zwaar beroep; nachtarbeid)
 2. lange loopbaan: 35 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende
 3. werknemer tewerkgesteld in onderneming erkend als zijnde een onderneming in herstructurering en /of in moeilijkheden : de aanvangsdatum van de vermindering van de arbeidsprestaties is gelegen in de periode van erkenning van de onderneming

Chapitre II : Crédit-temps avec motif

Art. 4. § 1. Les employés ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière d'un demi ou d'1/5^{ème} temps jusqu'à 51 mois sur l'ensemble de la carrière pour fournir des soins, comme prévu dans l'article 4, §1, 1° sous a°, b° et c° de la CCT 103:

- prendre **soin** de son enfant de huit ans, octroi de soins palliatifs et assistance ou octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade;
- octroi de soins à son enfant handicapé jusqu'à 21 ans et assistance ou octroi de soins à son **enfant mineur** gravement **malade** ou à un enfant mineur membre du ménage gravement malade.

§ 2. Les employés ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une **formation**, comme prévu dans l'article 4, §1, 1° sous d° de la CCT 103.

§ 3. Les périodes mentionnées aux § 1 et 2 ne peuvent pas s'élever à plus de 51 mois au total.

Chapitre III: Emplois de fin de carrière

En application de la CCT 137 du 23 avril 2019, pour la période 2019-2020, la limite d'âge pour l'accès aux allocations d'interruption est portée à :

- 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à ½ temps :
- 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'1/5^{ème} temps :

1. cas de métiers lourds (métier lourd, travail de nuit)
2. Longue carrière : 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié
3. Travailleur occupé dans une entreprise reconnue en restructuration ou en difficulté: la date de prise de cours du crédit-temps fin de carrière est située pendant la période de reconnaissance.

Hoofdstuk IV: Ontslag, premies

Art. 6. Voor de werknemers die tijdens de periode van vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking of met 1/5 worden ontslagen, worden de verschuldigde ontslagvergoedingen berekend op basis van de contractuele arbeidsduur voorafgaand aan de aanvraag van het tijdskrediet.

Art. 7. Deze overeenkomst inzake tijdskrediet kan worden ingeroepen om recht te verkrijgen op gewestelijke premies in het kader van het tijdskrediet.

Art. 8. De opleiding van personen die na het opnemen van een tijdskrediet opnieuw hun job opnemen wordt gefinancierd door het sociaal fonds in het kader van de tewerkstellings- en opleidingsinitiatieven voor risicogroepen volgens het premiereglement van dat sociaal fonds.

Hoofdstuk V: Geldigheidsduur

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

Chapitre IV: Licenciement, Primes

Art. 6. Pour les travailleurs licenciés pendant la période de réduction des prestations de travail à mi-temps ou d'1/5ème temps, les indemnités de rupture dues sont calculées sur la base de la durée de travail contractuelle précédant la demande de crédit-temps.

Art. 7. Cette convention concernant le crédit-temps peut être invoquée pour avoir droit à des primes régionales dans le cadre du crédit-temps.

Art. 8. La formation des travailleurs qui reprennent le travail après un crédit-temps sera financée par le fonds de sécurité et d'existence du secteur audiovisuel dans le cadre des mesures prises en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risques selon le règlement de primes du fonds social.

Chapitre V: Durée de Validité

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets au 1 janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.