

## **Paritair Comité voor de audiovisuele sector**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2019*

Invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag "zware beroepen" en invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag ten gunste van de werknemers die hebben gewerkt in een arbeidsstelsel met "nachtprestaties"

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de audiovisuele sector.

Onder "werknemer" wordt het mannelijk of vrouwelijk personeel verstaan, ongeacht het type overeenkomst op grond waarvan hij/zij in dienst genomen is.

### *HOOFDSTUK II. Toepasselijke wetgeving*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de CAO nr. 139 (Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, bekrachtigd door het KB van 28 april 2019, en verschenen in het BS op 8 mei 2019), de CAO nr 140 (Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen, bekrachtigd door het KB van 28 april 2019, en verschenen in het BS op 8 mei 2019) en de CAO nr 143

## **Commission paritaire pour le secteur audiovisuel**

*Convention collective de travail du 20 septembre 2019*

Instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise "métiers lourds" et instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise en faveur des travailleurs qui ont travaillé dans un régime de travail avec des "prestations de nuit"

### *CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur audiovisuel.

Par "travailleur", on entend : le personnel masculin ou féminin, quel que soit le type de contrat sous lequel il est engagé.

### *CHAPITRE II. Législation applicable*

Art. 2. La présente convention collective du travail est conclue en exécution de la CCT 139 (Convention collective de travail fixant, à titre interprofessionnel pour 2021-2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail (ratifiée par l'AR du 28 avril 2019, paru au MB du 8 mai 2019), la CCT 140 (Convention collective de travail fixant, à titre interprofessionnel pour 2021-2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd, ratifiée par l'AR du 28 avril 2019, paru au MB du 8 mai 2019) et la CCT 143 (Convention collective de travail fixant l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à

(Collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen, bekrachtigd door het KB van 28 april 2019, en verschenen in het BS op 8 mei 2019).

### HOOFDSTUK III. *Algemeen verbindend*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk algemeen verbindend wordt verklaard.

### HOOFDSTUK IV. *Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden*

Art. 4. Voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2022 wordt de toegangsleeftijd tot het SWT zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975, uitgebreid tot alle werknemers vanaf de leeftijd van 59 jaar van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 en 60 jaar van 1 juli 2021 tot 31 december 2022 voor wie deze collectieve arbeidsovereenkomst toepasbaar is, voor zover de werknemers en de werkneemsters een beroepsloopbaan kunnen bewijzen van 35 jaar en tewerkgesteld zijn geweest in het kader van een zwaar beroep.

De werknemers ontslagen tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021 moeten de leeftijd van 59 jaar uiterlijk op 30 juni 2021 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bereikt

certaines travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd (ratifiée par l'AR du 28 avril 2019, paru au MB du 8 mai 2019).

### CHAPITRE III. *Rendue obligatoire*

Art. 3. Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

### CHAPITRE IV. *Conditions d'âge et d'ancienneté*

Art. 4. Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 décembre 2022, l'âge d'accès au RCC comme prévu dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, publié au Moniteur belge du 31 janvier 1975, est étendu à tous les travailleurs à partir de l'âge de 59 ans du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 30 juin 2021 et 60 ans du 1<sup>er</sup> juillet 2021 au 31 décembre 2022 auxquels la présente convention collective de travail est applicable, pour autant que les travailleurs et les travailleuses puissent justifier une carrière professionnelle de 35 ans et qu'ils aient été occupés dans le cadre d'un métier lourd.

Les travailleurs licenciés entre le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et le 30 juin 2021 doivent avoir 59 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2021 et au moment de la fin de leur contrat.

hebben.

De werknemers ontslagen tussen de 1 juli 2021 en 30 december 2022 moeten de leeftijd van 60 jaar uiterlijk op 31 december 2022 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bereikt hebben.

Van deze 35 jaar :

- moeten ofwel, ten minste 5 jaar, berekend van datum tot datum, een zwaar beroep omvatten en deze periode van 5 jaar moet zich situeren in de laatste 10 kalenderjaren, berekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst;
- ofwel moeten, ten minste 7 jaar, berekend van datum tot datum, een zwaar beroep omvatten en deze periode van 7 jaar moet zich situeren in de laatste 15 kalenderjaren, berekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de definitie van een zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 3, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 5. Voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021, wordt de toegangsleeftijd tot het SWT zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975, uitgebreid tot alle werknemers vanaf de leeftijd van 59 jaar, die een loopbaan van 33 jaar kunnen bewijzen, die gedurende 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsstelsel met nachtprestaties, en op wie deze collectieve arbeidsovereenkomst toepasbaar is.

De collectieve arbeidsovereenkomst n° 138 van 23 april 2019 regelt de toepassingsmodaliteiten en voorwaarden van dit stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Les travailleurs licenciés entre le 1<sup>er</sup> juillet 2021 et le 30 décembre 2022 doivent avoir 60 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2022 et au moment de la fin de leur contrat.

De ces 35 ans :

- soit, au moins 5 ans, calculés de date à date, doivent comprendre un métier lourd et cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;
- soit, au moins 7 ans, calculés de date à date, doivent comprendre un métier lourd et cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Pour la définition d'un métier lourd, il est référé à l'article 3, § 3, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 5. Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 30 juin 2021, l'âge d'accès au RCC comme prévu dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, publié au Moniteur belge du 31 janvier 1975, est étendu à tous les travailleurs à partir de l'âge de 59 ans, qui peuvent prouver une carrière de 33 ans, qui ont travaillé pendant 20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit, et auxquels la présente convention collective de travail est applicable.

La convention collective de travail n°138 du 23 avril 2019 fixe les modalités et les conditions d'application de ce régime de chômage avec complément d'entreprise.

## HOOFDTSTUK VI.

*Betaling aanvullende vergoeding*

Art. 6. De betaling van de aanvullende vergoeding van het voltijds SWT wordt gesolidariseerd door de werkgeversbijdrage, zoals vastgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2017 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2019 van met betrekking tot het stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT Algemeen Stelsel).

Deze bijdrage wordt geïnd volgens de bepalingen van de statuten van het Sociaal Fonds van de audiovisuele sector opgericht per collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2012 (nr. 108963/CO/227).

Art.7 De aanvullende vergoeding van SWT wordt, ter gelegenheid van de overgang van een deeltijds tijdskrediet naar het voltijds SWT, berekend op basis van het voltijds loon.

HOOFDSTUK VII. *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd van 1 januari 2021 tot 31 december 2022

## CHAPITRE VI.

*Paiement indemnité complémentaire*

Art. 6. Le paiement de l'allocation complémentaire du RCC à temps plein est solidarisé par la cotisation patronale prévue dans la convention collective de travail du 6 novembre 2017 et la convention collective de travail du 20 septembre 2019 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC Système général).

Cette cotisation est perçue selon les dispositions des statuts du Fonds social du secteur audiovisuel instauré par la convention collective de travail du 17 février 2012 (n° 108963/CO/227).

Art. 7. L'allocation complémentaire de RCC est, à l'occasion du passage d'un crédit-temps à temps partiel vers le RCC à temps plein, calculé sur la base du salaire à temps plein.

CHAPITRE VII. *Durée de validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée qui s'étend du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2022.